



PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORO

Il processo normativo delle fonti

**Direttiva
CEE
92/85**

D.Lgs. 645/96

- Recepimento della Direttiva Europea concernente il miglioramento della sicurezza e della salute sul lavoro delle lavoratrici gestanti o puerpere

D. Lgs.
26/03/2001 n.
151

- Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela a sostegno della maternità e della paternità

Lavoratrici madri

I diritti delle lavoratrici

Le norme generali di tutela della salute delle donne, previste dal D. Lgs. 81/08, sono integrate da norme specifiche e particolari di tutela delle lavoratrici madri.

Deve essere applicato l'art. 12 comma 1, del **Decreto legge 151/01**, che obbliga il datore di lavoro, ad adottare le misure necessarie, a modificare temporaneamente le condizioni o l'orario di lavoro qualora i risultati della valutazione dei rischi rivelino un rischio per la sicurezza e per la salute sul lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere ed in periodo di allattamento. Non si deve controllare soltanto il luogo e l'ambiente di lavoro: anche il modo di operare può mettere in pericolo la salute delle gestanti puerpere ed in periodo di allattamento, in particolare i rischi di esposizione ad agenti fisici, chimici o biologici.

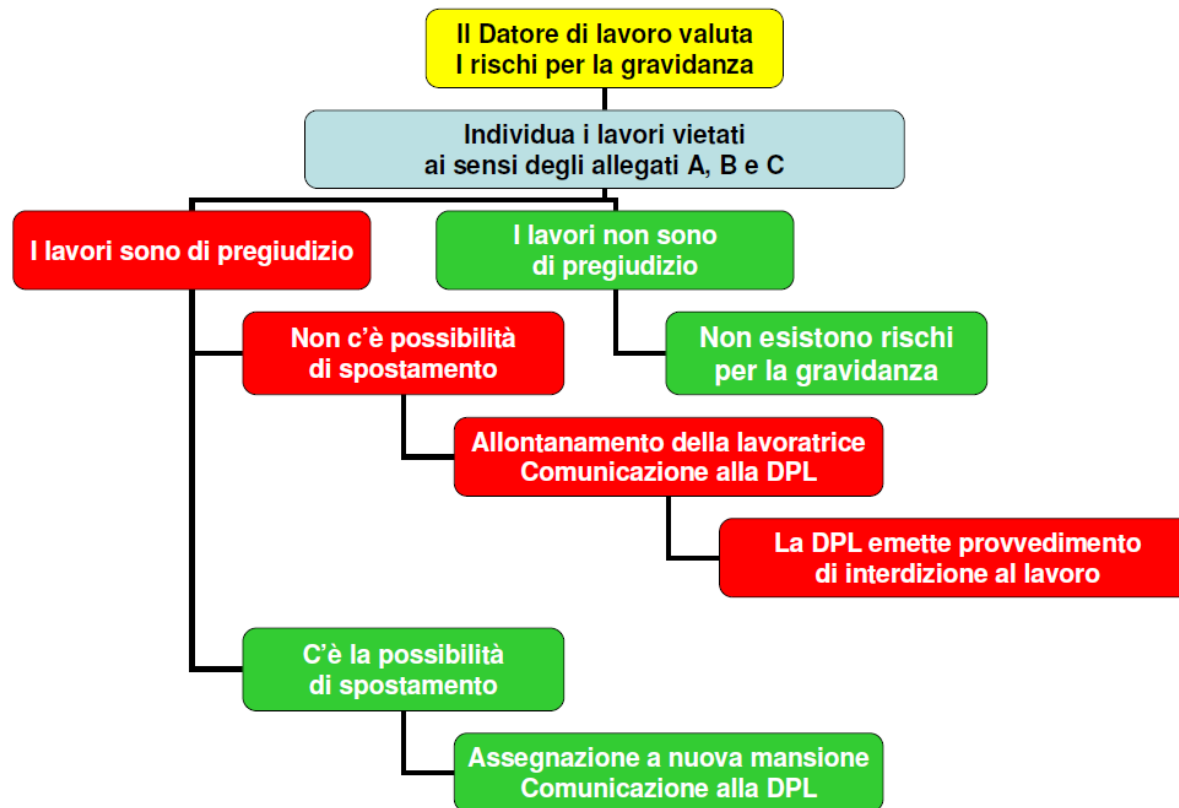
Lavoratrici madri

Valutazione dei rischi

Fermo restando i divieti stabiliti dall'art. 7, il Datore di lavoro, ai sensi dell'art. 28 del D. Lgs. 81/2008, valuta i rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici, in particolare i rischi di esposizione ad agenti fisici, chimici o biologici, processi o condizioni di cui all'Allegato C.

Il Datore di lavoro informa le lavoratrici ed i loro rappresentanti per la sicurezza sui risultati della valutazione e sulle conseguenti misure di protezione e prevenzione adottate.

Tutela delle lavoratrici madri



Congedo di maternità

La tutela della sicurezza per le lavoratrici madri non sono contenute in un solo testo e i richiami a leggi specifiche sono diversi con varie problematiche, tra questi i più rilevanti sono:

▪ **Congedo di maternità**

il datore di lavoro non può destinare al lavoro le donne:

- durante i due mesi precedenti la data probabile del parto
- durante i tre mesi dopo il parto;
- durante i giorni non usufruiti prima del parto;

Lavoratrici madri

Permessi e riposi

▪ **Permessi**

Le lavoratrici in attesa di un figlio, hanno diritto a permessi retribuiti per effettuare esami prenatali, accertamenti clinici e visite mediche specialistiche, nel caso in cui queste debbano essere eseguite durante l'orario di lavoro

▪ **Riposi**

Il datore di lavoro assicura alle donne incinte e alle madri che allattano la possibilità di riposare in maniera distesa e in condizioni appropriate; inoltre consente alle lavoratrici madri, durante il primo anno di vita del bambino, due periodi di riposo anche cumulabili durante la giornata.

Aspetti generali di tutela

In linea generale sono vietati i lavori faticosi e pericolosi :

- su scale
- che comportano una sosta in piedi per più della metà dell'orario di lavoro
- in posizione affaticante
- che comportano il trasporto ed il sollevamento di pesi
- che comportano lavori pericolosi, faticosi ed insalubri

Lavoratrici madri

SCHEDE DEI RISCHI SPECIFICI CORRELATI ALLA MANSIONE TRATTE DALLE LINEE GUIDA PER LA SICUREZZA E LA SALUTE DELLE LAVORATRICI MADRI (DECRETO LEGISLATIVO 151/2001) DELLA AZIENDE USL DI BOLOGNA ED IMOLA

A. INSEGNANTE SCUOLA MATERNA

MANSIONE E FONTE DI RISCHIO	FATTORE DI RISCHIO	PERIODO DI ASTENSIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI
● attività educative e ricreative rivolte a bambini da 3 a 6 anni	Fatica fisica Postura incongrue	PRE-PARTO e POST	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 1 allegato A lettere F e G
	Rischio biologico	PRE-PARTO e POST	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 4

B. COLLABORATRICE SCOLASTICA DI SCUOLA MATERNA

MANSIONE E FONTE DI RISCHIO	FATTORE DI RISCHIO	PERIODO DI ASTENSIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI
● Effettuazione di pulizie di aule e servizi igienici	Postura eretta Fatica fisica	PRE-PARTO	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 1 allegato A lettere F e G
	Rischio chimico	ANCHE POST (se vi è utilizzo di sostanze di cui all'allegato D o se la lavoratrice presenta patologie allergiche)	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 4
● Servizio di custodia/controllo e di supporto alle classi	Fatica fisica Stazione eretta	PRE-PARTO e POST	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 1 allegato A lettere F e G
	Rischio biologico	PRE-PARTO e POST	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 4
	Rischio chimico	ANCHE POST (se vi è utilizzo di sostanze di cui all'allegato D o se la lavoratrice presenta patologie allergiche)	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 4

Lavoratrici madri

C. INSEGNANTE DI SCUOLA ELEMENTARE E MEDIA

MANSIONE E FONTE DI RISCHIO	FATTORE DI RISCHIO	PERIODO DI ASTENSIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI
● attività didattica rivolta a bambini e ragazzi da 6 a 14 anni	Rischio biologico	PRE-PARTO e POST	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 4

D. COLLABORATRICE SCOLASTICA DI SCUOLA ELEMENTARE E MEDIA

MANSIONE E FONTE DI RISCHIO	FATTORE DI RISCHIO	PERIODO DI ASTENSIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI
● effettuazione di pulizie di aule e servizi igienici	Postura eretta Fatica fisica	PRE-PARTO	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 1 allegato A lettere F e G
	Rischio chimico	ANCHE POST (se vi è utilizzo di sostanze di cui all'allegato D o se la lavoratrice presenta patologie allergiche)	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 4
● servizio di custodia/controllo, di supporto alle classi, distribuzione pasti	Rischio biologico	PRE-PARTO e POST	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 4

E. INSEGNANTE DI SOSTEGNO

MANSIONE E FONTE DI RISCHIO	FATTORE DI RISCHIO	PERIODO DI ASTENSIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI
● attività a stretto contatto fisico con bambini	Fatica fisica Posture incongrue Rischio biologico	PRE-PARTO E POST	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 4
● appoggio scolastico a bambini portatori di handicap psico-fisici	Reazioni aggressive da parte dell'utente	PRE PARTO	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 4
	Sollevamento bambini	ANCHE POST (da valutare caso per caso)	
	Rischio biologico	PRE-PARTO e POST	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 4

F. INSEGNANTE DI EDUCAZIONE FISICA

MANSIONE E FONTE DI RISCHIO	FATTORE DI RISCHIO	PERIODO DI ASTENSIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI
<ul style="list-style-type: none"> attività di educazione fisica rivolta a bambini e ragazzi da 6 a 14 anni 	Rischio biologico	PRE-PARTO e POST	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 4
<ul style="list-style-type: none"> attività di palestra 	Fatica fisica Posture incongrue Rischio biologico Rischio di infortunio	PRE-PARTO E POST	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 4

G. VIDEOTERMINALISTA

MANSIONE E FONTE DI RISCHIO	FATTORE DI RISCHIO	PERIODO DI ASTENSIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI
<ul style="list-style-type: none"> videoterminalista secondo la definizione del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche senza possibilità di alternare attività di VDT con altre 	Postura assisa fissa	MESE ANTICIPATO	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 1

H. ASSISTENTE AMMINISTRATIVA

MANSIONE E FONTE DI RISCHIO	FATTORE DI RISCHIO	PERIODO DI ASTENSIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI
<ul style="list-style-type: none"> Gestione del materiale posto negli archivi o biblioteche dell'Istituto con utilizzo di scale o scalei portatili 	Caduta dall'alto	PRE-PARTO (prevedere l'astensione dalle mansioni durante tutto il periodo della gravidanza)	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 4

I. COLLABORATRICE SCOLASTICA ADDETTA AD ASSISTENZA DISABILI

MANSIONE E FONTE DI RISCHIO	FATTORE DI RISCHIO	PERIODO DI ASTENSIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI
COLLABORATRICE SCOLASTICA ADDETTA AD ASSISTENZA DISABILI <ul style="list-style-type: none"> assistenza disabili 	Movimentazione manuale dei carichi	PRE-PARTO E POST	D.Lgs. 151/01 articolo 7 comma 4

Lavoro minorile

Legge 977 del 17/10/1967 modificata dal D. Lgs. 345 del 4/8/1999

La legge tutela i minori con il divieto di adibire gli adolescenti ad una serie di lavorazioni.

Divieto di lavoro nelle fasi specifiche del processo produttivo in presenza di:

- Agenti fisici
- Agenti chimici

Divieto del lavoro notturno

Obbligo della tutela previdenziale

Obbligo della formazione professionale

Sanzioni per i datori di lavoro

PRINCIPALI ATTIVITA' VIETATE AI MINORI

- Attività che prevedono l'utilizzo di agenti chimici
- Attività che prevedono l'utilizzo di gas
- Attività comportanti rischi di crolli e allestimento e smontaggio di strutture
- Attività comportanti rischi elettrici
- Attività che producono polveri pericolose
- Attività che comportano l'uso di utensili taglienti

Particolari categorie di lavoro

Grazie per l'attenzione e la partecipazione